

Kompetenzprofil

- Hoch motivierter und in sämtlichen Aspekten des HR-Management erfahrener Executive General Manager – national wie international, strategisch wie operativ ausgerichteter Dienstleister innerhalb der Organisation.
- Nationale und internationale HR-Projekte, Verhandlung und Implementierung von Re-Organisationen und erfolgreichen Veränderungsvorhaben.
- Kaufmännische Leitungserfahrung aus mittelständischem, produzierendem Unternehmen
- Industrieerfahrung in den Bereichen Automotive, Textil- und Bekleidungsindustrie, Elektronik und Automatisierung, Küchenmöbelindustrie sowie Personal- und Managementberatung.

Berufserfahrung

04/2019 – 03/2025

Leiter Personal Unternehmensgruppe (Automobilzulieferer, Tier 1, Fahrsicherheitsteile, 2.000 Mitarbeitende, Baden-Württemberg und NRW, DE)

- Operative Verantwortung für Personalwesen, Personalentwicklung, Personalpolitik und Change-Management innerhalb der Unternehmensgruppe
- Zusammenführung aller Personalbereiche zu einem „One HR Team“
- Erfolgreiche gruppenweite Konzeption und Implementierung eines Kulturveränderungsprogrammes nach erfolgtem MBO aus Schweizer Konzern
- Erfolgreiche Verhandlung (mit Arbeitnehmervertretern und IG Metall) und Umsetzung eines Kostenoptimierungs- und Sanierungsprogramms (€ 21 Mio.) in Süddeutschland
- Konzeption und Implementierung einer konzernweiten Führungskräfteentwicklung und interner Business Coaching Vorhaben (Einzel- und Teamcoaching)

05/2017 – 03/2019

Head of Human Resources internationale Schweizer Gruppe (Sensorik, Fabrikautomation, automatisierte Bildverarbeitung, 2.700 Mitarbeitende, Thurgau, CH)

- Verantwortung für die HR-Bereiche der Gruppe (8 Standorte in D / 3 Standorte CH) mit Fokus auf Rekrutierung (100+ offene Positionen), Digitalisierung im HR (einschließlich Abrechnung und Zeitwirtschaft), Aus- und Weiterbildung sowie Führungskräfteentwicklung im Konzern

- Entwicklung der gruppenweiten HR-Strategie in enger Abstimmung mit der Konzernstrategie; Re-Organisation der HR-Bereiche in der Schweiz, in Deutschland und Nord-Mazedonien (Aufbau neues Werk als Greenfield)
- Einführung agiler Arbeitsmethoden in der globalen HR-Organisation, erfolgreiche Implementierung des "Mitarbeiter Dialogs" als Mitarbeiter Entwicklungstool in sämtlichen europäischen Gesellschaften und Produktionswerken

10/2008 – 04/2017

Director Human Resources internationale AG

(Küchenmöbelhersteller, 2.000 Mitarbeitende, Baden-Württemberg, DE) & **Geschäftsführer** (2011-2014) einer **GmbH** (220 Mitarbeitende, Sachsen-Anhalt, DE)

- Gesamtverantwortung für das strategische und operative Personalwesen, Personal- und Organisationsentwicklung, Personal- und Vergütungspolitik der Gruppe (national und international)
- Kaufmännische Geschäftsführung der GmbH (220 Mitarbeitende, 90 Mio. € Umsatz, ertragsstärkste Marke im Konzern), Führung der Gesellschaft gemeinsam mit einem Technischen Geschäftsführer
- Erfolgreiche Implementierung einer gruppenweiten Führungskräfteentwicklungsstrategie, Aufbau Talent Management und Nachfolgeplanung im Konzern (auch international)
- Mit Entwicklung und Implementierung der Unternehmensstrategie im Konzern, erfolgreiche Integration eines Schweizer Küchenherstellers nach Kauf in die Gruppe, inkl. Produktionsverlagerung und Restrukturierung

10/2006 – 09/2008

Director Human Resources Europe in der **Europäischen Zentrale**

(Amerikanischer Automotive Konzern, 750 Mitarbeitende in Europa, Baden-Württemberg, DE)

- Gesamtverantwortung für Personal- und Sozialwesen sowie HSE in der europäischen Zentrale mit angeschlossenen Entwicklungszentrum sowie zwei Produktionsgesellschaften in UK und Ungarn
- Konzeption, Organisation und Implementierung eines erfolgreichen internationalen Change-Management Projektes; Evaluierung und Re-Design der Entlohnungsstrukturen in den europäischen Werken inkl. eines neuen Management Entlohnungs- und Förderprogramms

01/2001 – 09/2006

Management Berater & Partner Unternehmensberatung (Baden-Württemberg, DE)

- Partnergesellschaft (6 Partner, 15 freiberufliche Berater) für Personalberatung mit Schwerpunkt Outplacement und Mediation in der Wirtschaft
- Erfolgreiche Neupositionierung auf Geschäftsführungs- / Vorstandsebenen (100% Erfolgsquote in der Beratung)

01/1993 – 12/2000

Leiter Personal & Recht Textilkonzern (3.500 Mitarbeitende, Baden-Württemberg, DE)

- Gesamtverantwortung für Personalmanagement (Betreuung / Entwicklung / Lohn & Gehalt / Sozialwesen), Recht sowie (zeitweise) den technischen Bereich Instandhaltung in der Zentrale und den europäischen Produktionswerken
- Strategische Neupositionierung der europäischen Vertriebsgesellschaften (11 Länder), Organisation in Business Units inkl. Integration der zentral geführten Verkaufsorganisation
- Verhandlungsführung und Umsetzung umfangreicher Restrukturierungsvorhaben inkl. Werksschließungen in Deutschland und Verlagerungsprojekten nach Osteuropa; Kosten Reduktionen im zweistelligen Millionenbereich

07/1991 – 12/1992

Leiter Aus- und Weiterbildung GmbH (Weltmarktführer Postautomatisierung, Baden-Württemberg, DE)

- Auswahl und Rekrutierung sowie Verantwortung für die rund 60 Auszubildenden am Standort Konstanz (kaufmännische & gewerblich-technische Auszubildende)
- Adaption und Organisation von Personalentwicklungs- und Trainings Maßnahmen innerhalb der Zentralen Qualitätsphilosophie (TQM), Implementierung als Trainer & Instruktor am Standort

08/1989 – 06/1991

Referent Personalentwicklung Textilkonzern (3.500 Mitarbeitende, Baden-Württemberg, DE)

- Auswahl, Rekrutierung und Betreuung der rund 100 Auszubildenden im kaufmännischen und gewerblich-technischen Sektor des Unternehmens
- Neu Konzeption und Einführung von Fremdsprachentrainings für das mittlere und obere Management der AG
- Verantwortung für das betriebliche Vorschlagswesen: Steigerung der Einsparungen um 120%

Aus- und
Weiterbildung

2021 – 2022

Systemischer Business Coach

Quadriga University of Applied Sciences (Berlin)

1987 – 1989

Referendariat mit Abschluss Zweites Staatsexamen (Note: 1,6)

Studienseminar für das Lehramt an Gymnasien, Weingarten (DE)

1981 – 1986

Studium mit Abschluss Erstes Staatsexamen (Noten: 1,5 / 2,0)

Universitäten Heidelberg und Mannheim, Lehramt an
Gymnasien mit den Fächern Anglistik und Geschichte

1979 - 1980

Allgemeiner Wehrdienst (Koblenz, DE)

1970 - 1979

Abitur – Justus-Liebig-Gymnasium (Darmstadt, DE)

Auslandserfahrung

01/2008– 07/2008

Interim Personalleiter im Werk Szolnok (Ungarn)

01/1994 – 07/1994

Assistant Teacher (London, England)

Nebenberufliches
Engagement

Ehrenamtlicher Richter am Landesarbeitsgericht (Stuttgart, DE)

BPM – Bundesverband der Personalmanager (Berlin, DE)

Fremdsprachen /
IT-Kenntnisse

- Deutsch, Muttersprache
- Englisch, verhandlungssicher
- Französisch, Grundkenntnisse
- Ungarisch, Grundkenntnisse

- MS Office (Word, Excel, PowerPoint)
- SAP / HCM